



Profiel van J.A. (Hans) van Elk

Werkervaring

Mijn werkervaring heb ik opgedaan in de retail (Vroom & Dreesmann), verzekeringsbranche (Achmea) en consultancy (Visser Copini & Partners). Ik ben voornamelijk werkzaam geweest in het vakgebied HRM, Management Development, Loopbaanadvisering en Outplacement. Mijn activiteiten op het gebied van Management Development heb ik ook op internationaal niveau verricht. Op deze vakgebieden heb ik zowel leidinggevende als projectmanagement functies gehad. Mijn intense belangstelling voor wat mijzelf en andere mensen drijft heeft gemaakt dat ik mij de laatste jaren steeds meer ben gaan richten op hoe leidinggevend en professionals vorm geven aan hun eigen leiderschap, welke keuzes ze daarin maken en hoe ze daardoor bewust en onbewust de cultuur van de organisatie beïnvloeden. Verder begeleid ik directie- en managementteams bij het optimaliseren van de onderlinge samenwerking en bied ik individuele coaching aan.

Opleidingsachtergrond

De tijd waarin ik mijn loopbaan startte (de jaren 80 en 90) was een tijd waarin het geloof in de bestuurbaarheid van organisaties, en in het verlengde daarvan van de mensen die daar werken, hoogtij vierde. Ik heb dan ook bedrijfskundige opleidingen gevolgd (HEAO, Stichting Leergang Bedrijfskunde, Instituut voor Bedrijfskundige Opleidingen).

Als begeleider heb ik o.a. een 3-jarige opleiding professionele communicatie afgerond bij instituut Phoenix in Utrecht. Transactionele Analyse, NLP en systemisch werk vormen de grondstromen in deze opleiding. Daarnaast heb ik een verdiepingsopleidingen gevolgd op het gebied van systemisch werk. Verder ben ik o.a. gecertificeerd voor Bar-On EQ-i, Management Drives, RealDrives en MBTI en heb praktische kennis van en ervaring met andere instrumenten toepasbaar in begeleiding waaronder het werken met Enneagrammen en Kernkwadranten.

Stijl van begeleiding

Klanten geven aan dat ik een intuïtieve en directe stijl van begeleiden heb. Vanuit de vraag van het individu of het team, sluit ik aan bij wat er op dat moment speelt, dus in het hier en nu. 'Persoonlijk Leiderschap' is uitgangspunt bij begeleiding. Hoe iemand verantwoordelijkheid neemt en leert nemen voor zijn of haar eigen keuzes en wat hij daarmee oproept bij anderen, zijn voor mij belangrijke vertrekpunten. Ieder individu of ieder team beschikt over kwaliteiten die kunnen worden ingezet maar die om wat voor reden dan ook niet aangesproken worden. Tijdelijke begeleiding biedt dan nieuwe ervaringen, inzichten en richtingen.

Verbinding tussen zakelijke doelstellingen en persoonlijke functioneren, tussen context en eigenheid

Vanuit mijn ervaring weet ik dat een degelijke bedrijfskundige achtergrond voor leidinggevend van groot belang is. Tegelijk zie ik hoe leiders zich steeds meer bewust worden van de eigen invloed op hun omgeving en van de onbalans die ze soms ervaren tussen hun intrinsieke motivatie en de (organisatie)context. Het besef groeit dat mensen die werken vanuit intrinsieke motivatie en passie een belangrijke bron zijn om ook op langere termijn bedrijfsmatig succesvol te zijn. Omdat het werken vanuit eigen passie en doelstellingen vaak voorwaardelijk is voor professionals en leidinggevend om zich te verbinden met een bedrijfsdoelstelling, start ik met die individuele "agenda" en werk van daaruit naar een verbinding met de organisatie context.

Privé

Ik ben geboren in 1957, alleenstaand en woonachtig in Zeewolde. Ik heb 2 dochters, Anouk en Kim en kleindochter Noa