

## J.A. (Hans) van Elk (1957)



### Profiel

Brede ervaring in het veld van Management Development en Human Resources. Vanuit bedrijfskundige achtergrond geïnteresseerd in wat mensen en organisaties beweegt tot verandering. Laatste 10 jaar verdieping als begeleider / coach rond (ontwikkeling van) leiderschap. Sinds 1 maart 2006 vanuit eigen bedrijf en veelal in samenwerking met partners.

Ik heb het vermogen om vanuit een bedrijfskundig perspectief te kijken naar organisatieontwikkeling en daarbinnen naar de ontwikkeling van cultuur en leiderschap. Hoe geven managers en professionals vorm aan hun eigen leiderschap, welke keuzes maken ze daarin en hoe beïnvloeden ze daarmee bewust en onbewust de cultuur van de organisatie. Dit is de kernvraag van waaruit ik werk met leidinggevend en professionals. Mijn klanten zeggen van mij dat mijn kracht zit in het benoemen van wat er speelt in het contact tussen mensen op een uitnodigende en directe wijze. Ik zorg er voor dat de communicatie binnen een team weer gaat stromen, zodanig dat de teamleden op een effectieve en plezierige wijze hun leiderschap nemen, met een open oog voor de context waarbinnen zij opereren.

### Werkervaring

2006-heden, **Beyond Habits**

Oprachten op het gebied van:

Leiderschaps- en cultuurontwikkeling door begeleiding van directie- en managementteams, trainingen (feedback en communicatie), intervisie, individuele coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement voor o.a. ING, Unilever, Ministerie VROM, Ministerie V&W, Achmea, Boston Consulting Group, Abvakabo FNV, Rabobank, Transavia, KPN, Universiteit Leiden, Shell, Sociale Verzekeringsbank, Rijkswaterstaat, NCCW, Rechtbank, Crisisplan, Procure, Promundo, Transact, Philadelphia, Bonduelle

2002-2006, **Visser, Copini & Partners, senior consultant**

Enkele opdrachten:

**Hoofd Productschap Akkerbouw:** Trainingen en individuele coaching van directie en management gebaseerd op Management Drives en gericht op leiderschapsgedrag in het kader van organisatieontwikkeling

**Connexion:** Programmamanager Sociale Veiligheid

**Rijkswaterstaat:** Coaching stafteam in het kader van een reorganisatie

**Diverse organisaties in profit en non-profit sector:** Begeleiding en coaching (teams en individueel) op basis van Management Drives

Beyond Habits helpt haar cliënten nieuwe kansen en mogelijkheden ontdekken achter bestaande patronen. Middels coaching en training wordt een bijdrage aan de effectiviteit geleverd, waarbij o.a. RealDrives® als instrument wordt gebruikt om bestaande patronen in kaart te brengen.

Postbus 168, 3890 AD Zeewolde  
 T 06 14 26 18 07 F 084 8376043  
 E h.vanelk@beyondhabits.nl  
 I www.beyondhabits.nl  
 SNS bank 90.55.42.061  
 KvK Almere 39093047  
 BTW nr. NL0927.07.713.B02

Vervolg  
Werkervaring

**2002 Van Elk Business Development**

Oprachten:

**Achmea Holding N.V. interim-manager loopbaanadvies** (3 dagen per week)

Opricht:

- Commercieel positioneren van een groep van twaalf loopbaanadviseurs.
- Ontwikkelen van een business propositie voor de functie loopbaanadvies (circa 1200 klanten per jaar)
- Opstellen businessplan
- Opzetten van een professioneel opererend loopbaanadviesbureau op basis van commerciële tarieven

**Elffers & Partners, outplacement adviseur** (2 dagen per week)

Opricht:

- Begeleiding bij het extern plaatsen van medewerkers van Baan Company

**2001 Van der Leen Psychologisch Advies, partner**

- Selectieadvies op basis van life script analyse alsmede testen, ten behoeve van kandidaten voor middelgrote bedrijven in de profit sector
- Coaching/begeleiding van potentials van grotere bedrijven middels een Persoonlijk Ontwikkelings Plan in de aanloop naar een tweede loopbaanstap

**1999-2001, Achmea Holding N.V., Executive Management Development**

- Management Development activiteiten voor directieleden en high potentials,
- Counseling in kader loopbaanontwikkeling
- (Voor)selectie extern aanbod en matching met vacatures
- Bemensing IT organisatie (formatie directie en management team) in kader herstructurering
- Concernbreed wervingstraject financieel talent
- Begeleiding bij uitstroom van directie leden

Vervolg  
Werkervaring

**1997-1999, Eureka Benefit Services, International Consultant**

- Advisering van internationale klanten bij het opzetten van uitwisselingsprogramma's.
- Productontwikkeling Eureka FAST (consultancy voor implementatie van internationale uitwisselingsprogramma's)
- Productpromotie middels seminars, trainingen, workshops en individuele gesprekken
- Ontwikkeling van een ziektekosten product met internationale hulpverlening voor expatriates



**1993-1996, Eureko B.V. (Europese alliantie van verzekeringsmaatschappijen), Management Exchange Coördinator**

- Uitwisseling van medewerkers tussen zeven Europese verzekering- maatschappijen,
- Ontwikkeling van een uitwisselingsprogramma met een sterke Management Development component voor high potentials en general managers werkzaam bij één van de Europese partners in Eureko
- Werven van vacatures en kandidaten; selectie interviews; promotie van het programma bij Raden van Bestuur en directies; contractonderhandelingen en terugkeerplanning
- Personele zaken voor de interne Eureko staff

**1988-1993, Centraal Beheer (divisie Bedrijven), Hoofd personeelszaken**

**1985-1988, Centraal Beheer (divisie Particulieren), Senior personeelsfunctionaris**

**1979-1985, Vendex (divisie Warenhuizen),  
(aankomend) Personeelsfunctionaris**

Overige activiteiten 2007-heden **Ontwikkeling Key Motivation Indicators, instrument ter verbetering van communicatie tussen behandelaars en patiënten**

2007-2010 **Docent aan de Alba-academie, een opleiding voor startende coaches en leidinggevend**

Opleidingen 2005-2010, Phoenix Utrecht Transactionele Analyse, NLP, Systemisch Werk  
1990-1991, Hoofdopleiding Bedrijfskunde IBO  
1983-1986, Leergang Bedrijfskunde SBK  
1981-1983, Leergang Personeelszaken ISW  
1976-1979, HEAO Economisch-Juridisch  
1970-1976, Atheneum A

Bar-On EQ-i geaccrediteerd

MBTI geaccrediteerd

Gecertificeerd in Management Drives, RealDrives, Perspectives (Graves)